



Fecha:	30 de enero de 2017
De:	[REDACTED] (Director Económico Financiero)
A/A:	[REDACTED] (Director-Gerente)
C/C:	[REDACTED] (Director de RRHH)

**ASUNTO: MEMORIA-INFORME JUSTIFICATIVO NECESIDAD CONTRATACIÓN RESPONSABLE
UNIDAD FISCAL Y DE REPORTING «CONTROLLER FINANCIERO»**

Con la reorganización interna llevada a cabo, en el departamento Económico-Financiero, es preciso cubrir la plaza, inicialmente de forma temporal, correspondiente al “Responsable fiscal, reporting y proyectos”, de forma que no se desatiendan los lanzamientos de proyectos en los que estamos inmersos dentro del departamento, tales como ORDINIS-VIM y el diseño e implantación de un “Cuadro de Mando”. Del mismo modo, derivado de los continuos cambios legislativos, se necesita que la persona tenga un alto nivel de conocimientos fiscales, para atender de la manera más precisa posible las obligaciones impositivas. Al no contar con un perfil interno que pueda ocupar dicha plaza, urge su convocatoria externa, cuyos requerimientos se corresponden con una titulación académica perteneciente al área de ciencias empresariales, a ser posible con especialidad en fiscalidad.

Dada la urgencia y lo reducido de los medios, se propone acudir para la selección a una empresa especializada, que ejecute las fases de convocatoria pública, preselección, primera entrevista e informe preliminar con valoraciones, de forma que agilice los plazos, al contar con mayores medios especializados que con los que contamos de forma interna, llevando a cabo nosotros ya la segunda entrevista y selección con los candidatos previamente seleccionados por dicha empresa.

Contamos con presupuesto para dicha selección, así como con el Vº Bº de RRHH con respecto a la partida presupuestaria necesaria para cubrir dicho puesto, con una duración inicial prevista de seis meses, en un Grupo Profesional 3B, conforme a Convenio Colectivo.

Por lo expuesto se considera de primordial importancia la mencionada contratación, vital para el normal funcionamiento de la sociedad, por lo que mediante la presente **suscribe la petición al objeto de acreditar la situación de necesidad y excepcionalidad necesaria para poder suscribir contrato laboral para cubrir la posición del citado empleado, con categoría profesional de Jefe de Unidad o Negociado**, por duración inicial de seis meses, en el Área Funcional Administrativa, en dependencia directa del Director Económico Financiero, dentro del departamento Económico-Financiero de la empresa.

A los efectos oportunos.



CONDICIONES PUESTO DE TRABAJO OFERTA “CONTROLLER” DPTO. ECONÓMICO-FINANCIERO

TAREAS ESPECÍFICAS:

- Mínimo experiencia de 10 años en trabajos de área fiscal de empresa pública con facturación superior a los 20 millones de euros.
- Conocimientos contables y tributarios avanzados.
- Elaboración, confección y presentación de impuestos. Presentación en registro mercantil tanto de libros oficiales como de cuentas anuales.
- Elaboración Cuadro de Mando.
- Experiencia en gestiones presenciales ante las Administraciones Públicas.
- Capacidad de implantación de proyectos.

PERFIL:

- Licenciado en ADE o económicas.
- Master o postgrado fiscal/tributario.
- Dominio avanzado paquete “Office”.
- Conocimientos en Plataforma SAP.

JORNADA Y SALARIO:

- Trabajo a jornada completa: jornada actual de 37,5 horas semanales, en horario de 08:15 h. a 15:00 h., de lunes a viernes; tardes del lunes de 16:30 h. a 19:30 h. y otra tarde de igual duración a seleccionar por el empleado).
- Grupo Profesional: 3 B
- Categoría Laboral: Jefe de Negociado
- Salario Bruto Anual: Conforme a Convenio Colectivo de Empresa
- Nivel de contratación: Contrato de trabajo temporal. Duración inicial: seis (6) meses, con periodo de prueba de un (1) mes.
- Tipo: Contrato Eventual por circunstancias de la producción a tiempo completo (cód. 402)



Protocolo de Colaboración

Selección

Febrero de 2017



Objeto de la Colaboración

EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA SA se pone en contacto con Grupo Adecco para contar con un Partner Global de RRHH que acompañe a EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA SA en el Reclutamiento, y Selección de un perfil de Contable Financiero

Aspectos relevantes

Consideramos los siguientes aspectos como de especial relevancia en la colaboración:

Adaptación e Integración

- **Garantía de respuesta en tiempo, forma y volumen.** Es esencial la capacidad de atracción de candidatos y la calidad en su evaluación para garantizar la selección de los mejores candidatos

Experiencia Adecco División Office

- Trabajaremos sobre distintas **alternativas** para poder acceder a los mejores candidatos en función de su tipo de perfil, así como en la mejor manera de **comunicar la necesidad de** EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA SA a los mismos, como factor esencial para el éxito

Nuestra capacidad de atraer candidatos al proyecto, y las herramientas de búsqueda sobre las bases de datos existentes juegan un papel fundamental en el planteamiento de soluciones



Atributos Adecco

Experiencia

18 años liderando el mercado de los recursos humanos y la prestación de servicios a más de 10.000 empresas/año, nos proporciona una experiencia y un conocimiento del mercado único en el sector. Abordando todo tipo de soluciones en materia de RRHH.

Solidez Financiera

Adecco, con sede en Suiza y con cotización en la Bolsa de Zurich, cuenta con una **solidez financiera global**, que asegura la continuidad de sus servicios, aspecto clave para mantener la confianza de sus clientes.



Cobertura Geográfica

300 oficinas en toda España
1.300 personas en plantilla interna
10.000 clientes de todos los sectores
30.000 personas empleadas diariamente

Interlocución Centralizada

Para garantizar la homogeneidad del servicio a nivel nacional y el cumplimiento de compromisos, Adecco pone a disposición una interlocución nacional a nivel comercial, así como un Responsable Nacional de Servicio



Especialización

Hablando el mismo lenguaje: Todas nuestras oficinas especializadas cuentan con expertos en los **perfiles** del cada sector, lo cual se traduce en un mejor entendimiento de las necesidades de los clientes y particularidades del sector.

Un Equipo Tutorizado y Formado en las **especificidades del sector:** Relaciones Laborales, Normativa aplicada, Perfiles, Condiciones de Trabajo, Jornadas Laborales...



Metodología de Selección

Adecco

Análisis
de Puesto

1



Atracción
de Talento

2



Detección
de Talento

3



Análisis de Puesto



Análisis de puesto
"perfil duro"

Análisis
Aptitudinal

Análisis
Competencial



- Es clave, antes de comenzar el proceso de Selección, el poder realizar el Análisis de Puesto, del perfil demandado: Requisitos mínimos, valorables, funciones, aptitudes y competencias necesarias.

- Adecco trabajará junto con EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA SA en el diseño, del Análisis de Puesto del perfil a seleccionar/evaluar.



Una vez definido el APT, se establece el protocolo de servicio, donde se especifican las pruebas a administrar y se elabora el guión de entrevista por competencias, garantizando la homogeneidad y fiabilidad del proceso

Atracción del Talento



Impulso Imagen de Empleador



- El Grupo Adecco cuenta con una BBDD de más de 4,5 millones de candidatos.
- Utilizamos un sistema que permite la publicación de ofertas en más de 50 portales de empleo de manera simultánea. Además, a través de esta herramienta, el sistema nos proporciona, las FFRR especializadas para el sector según la categoría de búsqueda. Las candidaturas recibidas en cualquier fuente de reclutamiento son redirigidas de manera inmediata a www.adecco.es. De esta manera todas las candidaturas son tenidas en cuenta en todo momento.

Atracción del Talento

Un paso más...2015

Adecco cuenta con una comunidad online superior a los 200.000 seguidores. Las redes sociales se han convertido en herramienta fundamental en la búsqueda de empleo.

Adecco, pone a disposición de EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA SA , sus canales corporativos: Facebook, Twitter, Google Plus, LinkedIn, para publicar las ofertas de empleo disponibles en cada una de las fases, elaborando una estrategia conjunta de Marketing Digital como aproximación diferencial a los candidatos. .



Adecco España @adecco_es · 19 ago.
¡Buscamos 60 Teleoperadores/as en
#Madrid! ¡Te esperamos!
[ofertas.adecco.es/candidato/ofer...](http://ofertas.adecco.es/candidato/ofertas...)
#empleo #empleoTW
Alertas de Trabajo, Ofertas de Empleo, Madrid Empleo y 7 más



Adecco España
19 de agosto a las 10:37 · 🌐

¡Atención! ¡Buscamos 60 Teleoperadores/as en Madrid! Si alguien de tu círculo está interesado, compártelo, para que se pueda enterar lo antes posible. ¡Te esperamos!
<http://ofertas.adecco.es/candidato/ofertas.aspx...>

Teleoperadores/as Sector Telefonía 28011/2081
Adecco Contact Center busca incorporar para importante empresa Nacional teleoperadores/as. Los agentes seleccionados darán servicio a una importante empresa de Telefonía. Su misión será la de realizar emisión y recepción de...
OFERTAS.ADECCO.ES

Detección del Talento



- Utilizamos tecnología E-Preselec que facilita la **localización del mejor candidato**, a través de un **sistema de filtros muy depurado**, en el menor tiempo:

Criba Curricular **Perfil Duro**

+ 50 parámetros búsqueda

- Datos Personales
- Experiencia
 - Empresa
 - Sector
 - Puesto
 - Funciones
- Formación y especialidad
- Idiomas
- Informática
 - Usuario
 - Profesional
- Otros Datos
 - Nacionalidad
 - Permiso de Trabajo
 - Situación Actual
 - Disponibilidad
- Preferencias

- Conocemos en tiempo real el punto de partida de cada proceso de selección para planificar los siguientes pasos de manera inmediata.
- Esta metodología de trabajo nos proporciona los mejores candidatos que se adecuan al perfil requerido, en lugar de los primeros que se apuntan a una oferta.
- Cada una de las candidaturas es actualizada de manera inmediata con las evaluaciones de los consultores, resultados de pruebas psicotécnicas a través de Xpert On Line. Esta nueva información puede ser utilizada como nuevos criterios de búsqueda.
- Sistemas de comunicación on line con candidatos que facilitan la actualización de la BBDD.

Atracción Proactiva



Cultura de
empresa

Formación

Geografía



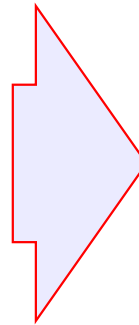
Expectativas

Nacionalidad



Sector

Experiencia
previa



Adecco Office

PORQUE LAS PERSONAS SON LO MÁS IMPORTANTE
Desarrolla tu carrera profesional formando parte de un proyecto empresarial estable y de futuro

Adecco, selecciona par...
Si quieres conocer más acerca del proyecto

[pincha aquí](#)



Actualmente, desde el **GRUPO ADECCO** estamos llevando a cabo la **selección de** quienes participan en el proceso de selección, accede a la oferta a través del siguiente enlace:

[VER OFERTA](#)

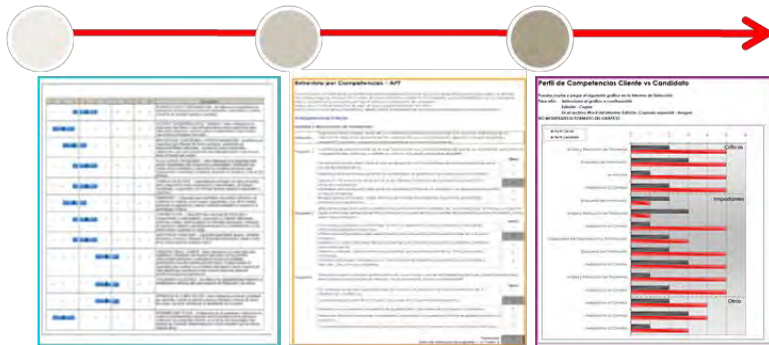


Detección del Talento



Proceso de Evaluación

Administración de Pruebas Entrevista por Competencias Realización de Informes



Entrevista telefónica en profundidad con el objeto de conocer detalles del CV, motivación por el puesto, movilidad, etc y a comprobar e identificar preferencias y compromiso del candidato con el proyecto..

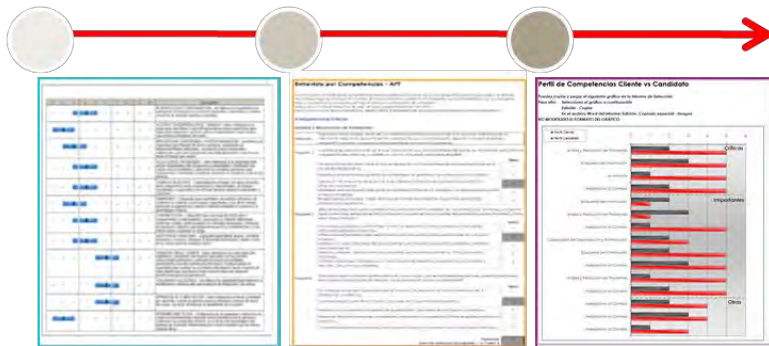
Administración de Pruebas: En esta primera fase administraremos una serie de batería de pruebas. **Test de Competencias Laborales**

Detección del Talento



Proceso de Evaluación

Administración de Pruebas Entrevista por Competencias Realización de Informes



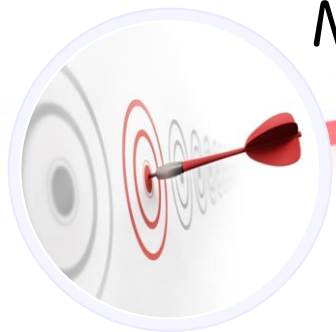
Entrevista por Competencias En una tercera fase los candidatos serán entrevistados por los consultores de Adecco, en base al Diccionario de Competencias adaptado al APT del perfil a evaluar

Control de referencias Comprobaremos y verificaremos la actitud y evolución en puestos anteriores para contrastar la información aportada en la entrevista por el candidato

Realización Informes: El consultor responsable de la evaluación, desarrollará el informe de los candidatos evaluados, junto con el detalle de las pruebas técnicas, competencias y las conclusiones derivadas de las dinámicas y entrevista personal.

Entrevista Final. Adecco coordinará con Recursos Humanos EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA SA la entrevista final de los candidatos

Metodología propia



Test de Competencias Laborales

Competencias Laborales: El test evalúa 11 competencias, se marcarían las clave para cada puesto.

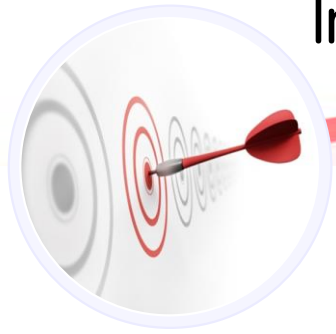
1. Planificación y Organización
2. Acción y desempeño en el trabajo
3. Implicación, Compromiso y Responsabilidad
4. Solución de problemas
5. Trabajo en equipo
6. Dinamismo
7. Comunicación
8. Gestión de personas
9. Orientación al cliente
10. Tolerancia al Estrés
11. Aprendizaje e Innovación

Entrevista por Competencias

Diccionario de Competencias propio, compuesto por 23 competencias transversales, con 3 comportamientos asociados y 5 niveles de frecuencia.

*Elaboración de guiones de entrevista en base a incidentes críticos y comportamientos observables, garantía de **objetividad y fiabilidad** de nuestro proceso.*

Informes de Selección



Modelo de Informes

Adecco aportará al interlocutor de RRHH / Manager un informe de valoración y las características generales de cada candidatura:

- Resumen del CV
- Resultados de las pruebas realizadas (Informática, Idiomas, Competencias)
- Resultados y valoraciones de la entrevista
- Datos salariales. Situación y expectativas

INFORME Selección

Nombre del candidato/a: XXXXXXXXXXXXXXXX
Puesto de trabajo al que está Responsable Comercial:
Fecha: 19/11/2014

Datos generales	
Optimista: Dinámico: Proactivo: Visión comercial: Se entusiasma en la negociación. Intenta sacar el mayor beneficio para su empresa.	Es una persona muy oscura, con gran falta de agilidad.

Resumen de la entrevista	
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX es un candidato con habilidades. En un primer momento decidió estudiar la carrera por presentar al sector financiero, pero en su primera experiencia laboral se da cuenta que lo suyo son las relaciones personales. Decide enfocar su desarrollo hacia el mundo de las ventas. Ha trabajado en seguros, realizando ventas personal y particular. Tiene que alcanzar unos objetivos bastante ambiciosos, pero consigue hacerlos cumplir a los clientes. Tiene una actitud muy positiva y genera la confianza de sus clientes. Intenta buscar la manera de las habilidades de su experiencia para hacer crecer su negocio. Desde su punto de vista, se puede decir que es una persona muy activa, su manera de trabajar es muy dinámica y siempre está buscando nuevas oportunidades. A nivel personal es muy personal, disfruta haciendo su trabajo. Tiene claro que quiere ser responsable de servicios dirigidos a clientes. Actualmente se encuentra en desempleo.	

Referencias profesionales:	
APTAS	

Datos salariales:	
No le importa, le interesa el proyecto y la posibilidad de seguir creciendo.	

EXPERT Y CV CANDIDATO

CV visto de frente:  
Competencias:  

Informes de Selección



INFORME Selección

datos/a: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

el que opta: Responsable Comercial

/14

Área de Selección	Área de Selección
Optimista. Dinámico. Enfrentista. Vocación comercial. Es ambicioso en la negociación. Intenta sacar el mayor beneficio para su empresa.	Es una persona muy cordena, con gran afán de agradar.

Resumen para el área
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX es Licenciado en Económicas. En un primer momento decide estudiar la carrera por orientarse al sector financiero, pero en su primera experiencia laboral se da cuenta que lo suyo son las relaciones personales. Decide enfocar su trayectoria hacia el mundo de las ventas. Ha trabajado en seguros, realizando venta presencial a particulares. Tiene que alcanzar unos objetivos bastante ambiciosos, pero consigue hacer venta cruzada de otros servicios. Tiene agilidad para empatizar y genera la confianza de sus clientes. Intenta buscar la necesidad o las debilidades de su competencia para hacer énfasis en sus puntos fuertes. En línea directa ha hecho venta telefónica, su misión era conseguir clientes que llamarán para informarse. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX es una persona persuasiva, buen negociador, constante. A nivel personal es muy personal, disfruta haciendo su trabajo. Tiene claro que quiere ser comercial de servicios dirigidos a empresas. Actualmente se encuentra en desempleo.

Referencias profesionales
APTAS

Nota Global
No le importa la intensidad del proyecto y la posibilidad de seguir creciendo.

EXPERT Y CV CANDIDATO

CV

Competencias
Laborales

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN - Se refiere a la capacidad para administrar eficazmente los recursos disponibles, prioridades y tiempos con el fin de alcanzar objetivos concretos.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ACCIÓN Y DESEMPEÑO EN EL TRABAJO - Hace referencia a la capacidad para llevar a cabo eficazmente acciones específicas ante situaciones adversas, de forma activa, independiente, responsable y bajo distintos ambientes laborales
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	IMPLICACIÓN, COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD - Hace referencia a la capacidad de trabajar de forma constante, asumiendo las responsabilidades adquiridas, cumpliendo plazos temporales establecidos, así como mostrar una total disposición e importancia hacia el trabajo que realiza.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	SOLUCIÓN DE PROBLEMAS - Capacidad para actuar eficazmente ante situaciones problemáticas, identificado las causas de los problemas y aplicando las medidas oportunas para solventarlos o minimizar su impacto, teniendo en cuenta el coste de las mismas.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	TRABAJO EN EQUIPO - Capacidad para trabajar con otras personas, tanto compañeros como supervisores y subordinados, de manera coordinada y cooperativa con el fin de alcanzar objetivos individuales y colectivos.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	DINAMISMO - Capacidad de manifestar una actitud optimista y de confianza en relación a sus propias capacidades y la de los demás, buscando continuamente la superación y mejora mediante el esfuerzo y el aprendizaje continuo.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	COMUNICACIÓN - Capacidad de expresar de forma clara y comprensible a colaboradores, superiores y/o clientes reflexiones, opiniones o ideas, seleccionando los mensajes adecuados y teniendo en cuenta los objetivos que desea alcanzar y los interlocutores a quienes se dirige.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	GESTIÓN DE PERSONAS - Capacidad para liderar grupos, coordinar personas y recursos, fomentar el desarrollo profesional y dirigir a otros en la consecución de objetivos claros.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ORIENTACIÓN AL CLIENTE - Supone establecer y mantener una relación adecuada con los clientes, solucionando problemas y anticipando nuevas necesidades, garantizando una alta satisfacción del mismo. Evalúa también la capacidad de analizar los problemas del negocio desde un punto de vista amplio que permita encontrar nuevas líneas de actuación beneficiosas para la organización
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	TOLERANCIA AL ESTRÉS - Se refiere a la capacidad para mantener el rendimiento o eficacia ante una situación de frustración o de estrés.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	APRENDIZAJE E INNOVACIÓN - Supone el interés y facilidad por aprender y poner en práctica nuevos enfoques o formas de hacer las cosas, con el fin de mejorar el rendimiento en el puesto.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	DESEABILIDAD SOCIAL - Este factor, a diferencia de los anteriores, no evalúa comportamientos laborales sino la tendencia de la persona a contestar a las preguntas del test con el fin de dar una imagen positiva de sí misma, acorde con lo que considera que los demás esperan de él.

Informes de Seguimiento



Elaboraremos un informe de seguimiento a la medida de las necesidades de EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE HUELVA SA con información de las KPI's críticas del proceso de selección

Algunas de ellas, son:

1. Candidatos seleccionados
2. Aptos en Entrevista Personal
3. Aptos en pruebas
4. Interesados y aptos en entrevista telefónica
5. Cribados Ok
6. CV recibidos

			MES						
			Total	Perfil 1	Perfil 2	Perfil 3	Perfil 4	Perfil 5	Total general
Necesidades									
% Necesidades									
Proceso de selección Adecco									
CVs Necesarios									
Cvs Cribados OK	Valido 1 de X candidatos	X%							
Aptos en Entrevista Telefónica	Valido 1 de X candidatos	X%							
Aptos en Pruebas	Valido 1 de X candidatos	X%							
Aptos en Entrevista Personal	Valido 1 de X candidatos	X%							
Candidatos Seleccionados	Selección 1 de X candidatos	X%							

Propuesta Económica

Selección



Servicios Incluidos en el Fee

Consultoría Inicial

Análisis y Construcción del APT (Análisis de Puesto de Trabajo)
Identificación de competencias críticas y deseables y traslado a comportamientos observables

Atracción de Candidatos

- Publicación Oferta principales portales de empleo (50)
- Microsite Corporativo en Adecco.es
- Redirección Cvs a Microsite
- Adecco.es Base de Datos Adecco +4,5 MM candidatos
- Campaña de Atracción Proactiva de candidatos a la oferta (Mailing)
- Red de delegaciones Adecco
- Redes Sociales

Evaluación de Candidatos

- Metodología Adecco Staffing.
- Pruebas de Evaluación acordes al perfil (Xpert On Line – Pruebas técnicas, Idiomas, Competencias)
- Entrevista por Competencias
- Control de referencias
- Consultor de Selección Staffing con experiencia en el Perfil y Sector

Seguimiento del Proceso

- Informe de Selección
- Comunicación del resultado el proceso a los candidatos
- Garantía de 60 días desde la incorporación.

Garantía Adecco



Adecco establece una garantía de reposición del candidato durante los primeros **30 días** a contar desde la fecha de incorporación al curso de formación en la empresa del candidato seleccionado para el puesto de trabajo.

Durante estos periodos Adecco se compromete a repetir el proceso de selección, sin coste alguno, salvo el del nuevo anuncio en prensa (solo en los casos en los que haya sido necesario), siempre que se mantengan las siguientes condiciones:

- El candidato causa baja voluntaria por razones ajenas a condiciones de trabajo, remuneración, contenido del puesto y responsabilidades pactadas previamente y que no hubieran sido respetados por la empresa.
- No sean introducidos nuevos requerimientos no especificados en la propuesta.
- Se hayan abonado la totalidad de los honorarios convenidos.
- Si el trabajador/a contratado/a presenta el cese voluntario o no cumple las expectativas del cliente durante este periodo, Adecco se compromete a proporcionar otro candidato válido del mismo perfil.

Si en el momento de la necesidad de uso de garantía el cliente ya no tuviera la necesidad, o cubriera la vacante con candidatos de otras fuentes, no se procederá al abono de la factura, quedando pendiente un saldo a favor del cliente para poder ser consumido en esa plaza y en cualquier otra selección que requiera en el plazo de 6 meses

Contratación de otros candidatos presentados

Cualquier candidato finalista presentado por nuestra empresa, que sea contratado por la empresa cliente, dará lugar a la facturación de los honorarios establecidos en el presente acuerdo, en un plazo de un año desde que se produjo la presentación de dicho candidato.



Condiciones de Facturación

Condiciones de Facturación y Cobro

Vencimiento	25 días Fecha de Factura	
Medio de Pago	Transferencia	

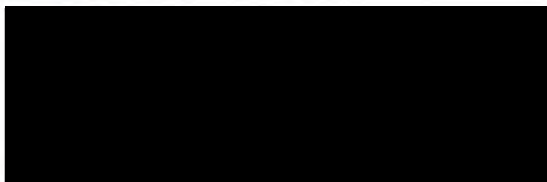
Aceptación y Vigencia del acuerdo

La presente tarifa tendrá validez para éste proyecto y durante el ejercicio 2017

Huelva, 10 de Febrero de 2017.

EMPRESA MUNICIPAL DE
AGUAS DE HUELVA SA

Firma & Sello:



Grupo Adecco



Responsable Comercial

Firma & Sello:



Adecco



Presentación Empresa: Adecco Industrial ofrece servicios de selección y trabajo temporal para todo tipo de empresas en una amplia gama de sectores. Con el fin de ofrecer un mejor servicio a sus clientes y mejores oportunidades a sus candidatos, Adecco Industrial está especializada en los principales sectores de actividad bajo las siguientes divisiones:

- Aeronáutica
- Aeropuertos
- Alimentación
- Automoción
- Distribución-Retail
- Hostelería
- Logística y Transporte
- Puertos
- Químico-Farma

Controller Financiero/a 41323/462

Descripción de la oferta:

Funciones y competencias

Importante empresa de Huelva requiere a financiero/a, entre sus funciones:
Elaboración de reportings, diseño, construcción e implementación de cuadro de mando,
Gestión, elaboración y presentación de impuestos
Control y presentación en registro mercantil de libros oficiales
Gestión contable, etc.

Nº de puestos vacantes

1

Se Ofrece

Jornada completa
Contrato eventual con opciones pasar plantilla

Lugar de trabajo:

País

España

Área geográfica

Huelva

Requisitos:

Licenciatura en ADE o económicas
Master o postgrado en Fiscal/tributario
Experiencia de diez años en puesto similar
Conocimientos y experiencia en contabilidad y aspectos tributarios
Experiencia en creación de cuadro de mando
Alto manejo en paquete Office y SAP

Delegación:

HUELVA

68 personas inscritas en esta oferta

[Volver](#)

[Inscribirse en la oferta](#)

[Imprimir](#)



Fecha:	27 de marzo de 2017
De:	[REDACTED] (Director Jurídico y de RRHH)
A/A:	[REDACTED] (Director-Gerente)
C/C:	[REDACTED] (Director Económico-Financiero)

ASUNTO: MEMORÁNDUM SELECCIÓN FINAL CANDIDATO RESPONSABLE UNIDAD FISCAL Y REPORTING

En relación con el Asunto de Rfa., le comunico que el Proceso de Selección encomendado a la Empresa especializada «Adecco» para la selección de un candidato de Controller Financiero para ocupar el puesto de “Responsable de Unidad Fiscal y de Reporting” perteneciente al Área Económico-Financiera, con los procesos de estudio de documentación aportada y evaluación del talento, administración de pruebas (test de competencia) y preselección, entrevistas telefónicas, y evaluación de candidaturas por competencia con control de referencias ha finalizado.

Inicialmente a la preselección inicial optaron de 69 candidatos, que fueron entrevistados telefónicamente, descartando por incumplimiento de requisitos a 55. De los 14 restantes se entrevistó personalmente a 12. De dichos candidatos, tras diversas pruebas de competencia y entrevistas por parte de los técnicos de Adecco, se llegó a una selección final de 4 candidatos.

Tras la realización de las entrevistas finales de trabajo por parte de los Directores Económico-Financiero y de Recursos Humanos de la sociedad, se alcanzó el dictamen de que el perfil que más se ajustaba a las necesidades del puesto era de la candidata **Dña. [REDACTED]**.

Cumple con todos los requisitos solicitados, presentando un Currículum Vitae de contrastada experiencia laboral en este tipo de puestos, por lo que de común acuerdo consideramos que resulta la candidata más idónea para cubrir la actual vacante.

El tipo de contrato ofertado consiste en un modelo 402 “Contrato Eventual por circunstancias de la producción a tiempo completo”, por tiempo inicial de seis (6) meses, con un periodo de prueba de un (1) mes, habiendo sido cotejada la existencia de partida presupuestaria suficiente para cubrir dicho puesto, en las condiciones ofertadas y por el tiempo expresado.

El puesto se encuentra suscrito en el Área Funcional Administrativa, dentro del Área Económico-Financiera y en dependencia directa del Director Económico-Financiero.

Lo que comunicamos a los efectos oportunos.

